



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Seminář pro žadatele „4. výzva OPZ MAS Podchlumí- -Zaměstnanost“

31.8.2018 9:00



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Program semináře

- Seznámení s výzvou
- Podporované aktivity
- Podání žádosti o dotaci
- Hodnocení a výběr projektů
- Diskuze a dotazy

4. Výzva OPZ MAS Podchlumí – Zaměstnanost

Číslo výzvy	609/03_16_047/CLLD_16_01_053
Prioritní osa	2 Sociální začleňování a boj s chudobou
Investiční osa	2.3 Strategie komunitně vedeného místního rozvoje
Specifický cíl	2.3.1 Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech
Typ výzvy	kolová
Území realizace	Území MAS Podchlumí

Termíny výzvy

Datum vyhlášení výzvy MAS	06.08.2018
Datum zpřístupnění	06.08.2018 12:00
Datum zahájení příjmu žádostí o podporu	06.08.2018 12:00
Datum ukončení žádostí o podporu	14.09.2018 12:00
Maximální délka, na kterou je žadatel oprávněn projekt naplánovat	36 měsíců
Nejzazší datum pro ukončení fyzické realizace projektu	31.12.2022

Alokace výzvy

Celková alokace výzvy: 2 998 870 Kč

Min. výše celkových způsobilých výdajů jednoho projektu **400 000 Kč**

Max. výše celkových způsobilých výdajů jednoho projektu **2 998 870 Kč**

Vymezení oprávněných žadatelů

Obecně může být dle pravidel OPZ oprávněným žadatelem pouze:

- osoba (právnícká nebo fyzická), která je registrovaným subjektem v ČR, tj. osoba, která má vlastní identifikační číslo (tzv. IČO někdy také IČ);
- osoba, která má aktivní datovou schránku;
- osoba, která nepatří mezi subjekty, které se nemohou výzvy účastnit z důvodů insolvence, pokut, dluhu aj.

Vymezení oprávněných žadatelů

Pro tuto výzvu MAS jsou oprávněnými žadateli:

- Místní akční skupina;
- Obce;
- Dobrovolné svazky obcí;
- Organizace zřizované obcemi;
- Nestátní neziskové organizace;
- Obchodní korporace;
- OSVČ;
- Poradenské a vzdělávací instituce;
- Poskytovatelé sociálních služeb;
- Školy a školská zařízení

Míra podpory –rozpad financování

Typ příjemce dle pravidel spolufinancování	Evropský podíl	Příjemce	Státní rozpočet
Školy a školská zařízení zřizovaná ministerstvy dle školského zákona (č. 561/2004 Sb.)	85 %	0 %	15 %
Obce Příspěvkové organizace zřizované kraji a obcemi (s výjimkou škol a školských zařízení)	85 %	5 %	10 %
Dobrovolné svazky obcí Právnícké osoby vykonávající činnost škol a školských zařízení (zapsané ve školském rejstříku)	85 %	0 %	15 %
Soukromoprávní subjekty vykonávající veřejně prospěšnou činnost: Obecně prospěšné společnosti Spolky Ústavy Círky a náboženské společnosti Nadace a nadační fondy Místní akční skupiny Hospodářská komora, Agrární komora Svazy, asociace	85 %	0 %	15 %

Míra podpory –rozpad financování

Typ příjemce dle pravidel spolufinancování	Evropský podíl	Příjemce	Státní rozpočet
Ostatní subjekty neobsažené ve výše uvedených kategoriích: Obchodní společnosti: <ul style="list-style-type: none">- veřejná obchodní společnost- komanditní společnost- společnost s ručením omezeným- akciová společnost- evropská společnost- evropské hospodářské zájmové sdružení Státní podniky Družstva: <ul style="list-style-type: none">- družstvo- sociální družstvo- evropská družstevní společnost OSVČ Profesní komory	85 %	15 %	0 %

Cílové skupiny

- **Zaměstnanci**
- **Uchazeči o zaměstnání** - Osoby zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání
- **Zájemci o zaměstnání** - Osoby zařazené Úřadem práce ČR do evidence zájemců o zaměstnání
- **Neaktivní osoby** - Osoby v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané (zaměstnáním se pro tuto definici rozumí i výkon samostatně výdělečné) ani nezaměstnané (tj. evidované Úřadem práce ČR jako uchazeč o zaměstnání).

Podporované aktivity

A) Příprava osob z cílových skupin ke vstupu či návratu na trh práce

B) Zvyšování zaměstnanosti cílových skupin

C) Podpora udržitelnosti cílových skupin na trhu práce

D) Podpora prostupného zaměstnávání

Všechny projekty by měli být konzultovány s příslušným Úřadem práce.

Podporované aktivity

A) Příprava osob z cílových skupin ke vstupu či návratu na trh práce:

A1. Nástroje a činnosti vedoucí k motivaci a aktivizaci cílových skupin k nalezení zaměstnání a jeho udržení

A2. Rozvoj základních kompetencí osob z cílových skupin za účelem snazšího uplatnění na trhu práce

A3. Aktivity zaměřené na zvýšení orientace osob z cílových skupin v požadavcích trhu práce a realizace poradenských činností a programů, jejichž cílem je zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání za účelem zprostředkování vhodného zaměstnání

A) Příprava osob z cílových skupin ke vstupu či návratu na trh práce:

Příklady podporovaných aktivit:

- Řízené poradenství ke změně kvalifikace
- Získání či obnova pracovních návyků, např. prostřednictvím mentoringu
- Pracovní a kariérové poradenství (ambulantní a terénní forma)
- Bilanční a pracovní diagnostika,
- Rekvalifikace a další profesní vzdělávání
- Jazykové vzdělávání, PC kurzy, rozvoj finanční gramotnosti, soft skills (měkké dovednosti, komunikační dovednosti apod.), podpora čtenářské a numerické gramotnosti apod. (aktivity jsou pouze doprovodné a musí vést přímo k uplatnění osob z cílových skupin na trhu práce)

A) Příprava osob z cílových skupin ke vstupu či návratu na trh práce:

Nebude podporováno:

- Kariérové poradenství pro žáky ZŠ
- Projekty založené pouze na rekvalifikacích a dalším vzdělávání bez přímé uplatnitelnosti osob z cílových skupin na trhu práce
- Podpora a poradenství v rozvoji lidských zdrojů v podnicích (rozvoj lidských zdrojů bude podporován z Investiční priority 1.3 OPZ)
- Aktivity systémového charakteru - např. informační, analytické a monitorovací systémy trhu práce, tvorba systémů dalšího profesního vzdělávání (které jsou podporovány v rámci Investiční priority 1.4 OPZ)

Podporované aktivity

B) Zvyšování zaměstnanosti cílových skupin:

B1. Zprostředkování zaměstnání

B2. Podpora vytváření nových pracovních míst

B3. Podpora umístění na uvolněná pracovní místa

B4. Podpora zahájení podnikatelské činnosti

B5. Podpora spolupráce lokálních partnerů na trhu práce

Podporované aktivity

B1. Zprostředkování zaměstnání

Příklady podporovaných aktivit:

- Realizace činností souvisejících s vyhledáváním zaměstnání pro osobu, která se o práci uchází.
- Vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly.
- Poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí.

Podporované aktivity

B2. Podpora vytváření nových pracovních míst

Příklady podporovaných aktivit:

- Tvorba pracovních míst pro osoby z cílových skupin
- Podpora uplatnění na trhu práce formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům (může zakládat veřejnou podporu)

Podporované aktivity

B3. Podpora umístění na uvolněná pracovní místa

Příklady podporovaných aktivit:

- Příspěvek na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům na umístování osob z cílových skupin na pracovní místa, která budou z různých příčin (např. z důvodu odchodu do důchodu) na trhu práce uvolňována (může zakládat veřejnou podporu)

Podporované aktivity

B4. Podpora zahájení podnikatelské činnosti

Příklady podporovaných aktivit:

- Aktivity před zahájením podnikání a na ně navazující aktivity po zahájení podnikání formou vzdělávání a poradenství
- Podpora osob, které při zahájení projektu nebyly OSVČ (neměly oprávnění), nevylučuje se ale jejich předchozí zařazení mezi OSVČ, které již bylo ukončeno, nebo přerušeno (podpora pro osoby, které zahájí podnikání, může trvat max. 2 roky po zahájení podnikání a bude se jednat o veřejnou podporu)

Podporované aktivity

B5. Podpora spolupráce lokálních partnerů na trhu práce

Příklady podporovaných aktivit:

- Podpora vzájemné spolupráce subjektů veřejného, neziskového a soukromého sektoru na úrovni MAS s cílem pomoci cílovým skupinám při uplatnění na trhu práce, a to i s využitím nových a netradičních metod podporujících zaměstnanost na lokální úrovni
- Monitoring lokálního trhu práce pro potřeby zprostředkování pracovních míst cílovým skupinám
- Vytvoření a provoz lokální burzy práce nebo job centra (tj. systém sloužící ke zprostředkování volných pracovních pozic nabízených lokálními zaměstnavateli ve prospěch osob hledajících zaměstnání)

B5. Podpora spolupráce lokálních partnerů na trhu práce

Nebude podporováno:

- Mzdové příspěvky na vytvoření pracovních míst v sociálních službách, které jsou hrazeny z vyrovnávací platby (viz Rozhodnutí Komise č. 2012/21/EU)
- Přijetí předchozích zaměstnanců na uvolněná pracovní místa
- Projekty založené pouze na systémových aktivitách a projekty zaměřené pouze na lokální burzy práce

Podporované aktivity

C) Podpora udržitelnosti cílových skupin na trhu práce:

C1. Podpora flexibilních forem zaměstnání

C2. Podpora zaměstnanců

Podporované aktivity

C1. Podpora flexibilních forem zaměstnání

Příklady podporovaných aktivit:

- Vytváření podmínek pro snazší uplatnění cílových skupin na trhu práce prostřednictvím flexibilních forem zaměstnávání (včetně poskytování mzdových příspěvků na nově vytvořená pracovní místa; může zakládat veřejnou podporu)
- Mezi flexibilní formy zaměstnání patří například zkrácený úvazek, rotace na pracovním místě, sdílení pracovního místa, práce na dálku

Podporované aktivity

C2. Podpora zaměstnanců

Bude podporováno pouze:

- Vzdělávání nových zaměstnanců, kteří byli v projektech přijati na nově vytvořená nebo uvolněná pracovní místa (může zakládat veřejnou podporu)

Nebude podporováno:

- Práce na zkoušku (tzv. „ochutnávky“), při kterých není vyplácena zaměstnanci odměna (nutný soulad s § 109 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce: *„Za vykonanou práci přísluší zaměstnanci mzda, plat nebo odměna z dohody.“*)
- Poskytování mzdových příspěvků již zaměstnaným či podnikajícím osobám z cílových skupin

Podporované aktivity

D) Podpora prostupného zaměstnávání

Příklady podporovaných aktivit:

- Aktivity umožňující za pomoci doprovodných opatření podle individuálních potřeb (podporované zaměstnávání, komplexní práce s cílovou skupinou) postupné zapojování dlouhodobě nezaměstnaných osob a osob s minimálními pracovními zkušenostmi na trh práce, získávání pracovních návyků a zkušeností, a to i s využitím nástrojů podpory zaměstnanosti, které povedou k dlouhodobému uplatnění těchto osob na trhu práce

-
- Zvyšování motivace zaměstnavatelů k vytváření udržitelných pracovních míst s využitím nástrojů jako jsou pracovní místa na zkoušku, pracovní místa ve prospěch obcí a veřejně prospěšných institucí, pracovní místa u soukromých zaměstnavatelů, krátkodobé pracovní příležitosti, sezónní pracovní místa, pracovní trénink, placené odborné praxe a stáže, mentoring apod.
 - Prostupné zaměstnávání má krok po kroku dovést osoby bez práce (či s min.prac.zkušenostmi) na trh práce a pomoci jim na něm uspět

Způsobilost výdajů

Časová způsobilost:

- Náklady, které vznikly v období realizace projektu

Věcná způsobilost:

- Viz kapitola 6. Specifické části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ

Způsobilé výdaje

Celkové způsobilé výdaje:

a) Přímé náklady

- Osobní náklady
- Cestovné
- Zařízení, vybavení a spotřební materiál
- Nájem či leasing zařízení a vybavení, budov
- Odpisy
- Nákup služeb
- Drobné stavební úpravy (do 40 tis. Kč)

- Přímá podpora cílové skupiny

b) Nepřímé náklady – 25% z přímých nákladů

Podání žádosti o dotaci

- Elektronicky prostřednictvím IS KP 14+
- Nutno vlastnit elektronický podpis
- Pokyny k vyplnění žádosti

<https://www.esfcr.cz/formulare-a-pokyny-potrebne-v-ramci-pripravy-zadosti-o-podporu-opz/-/dokument/797956>

Hodnocení a výběr projektů

- 1. Kontrola přijatelnosti a formálních náležitostí** - hodnotí kancelář MAS Podchlumí (dle kritérií v příloze č. 1 výzvy)
- 2. Věcné hodnocení projektů** – provádí Výběrová komise MAS Podchlumí (dle kritérií v příloze č. 1 výzvy)
- 3. Výběr projektu** – provádí Rada spolku MAS Podchlumí
- 4. Závěrečné ověření způsobilosti projektů** – provádí MPSV

Informace

- Odkaz na výzvu MAS včetně příloh <http://www.maspodchlumi.cz/vyzvy-op-zamestnanost/>
- Informační systém na výši osobních nákladů v místě, čase a oboru <https://www.mpsv.cz/ISPV.php>
- Portál MPSV <https://www.esfcr.cz/>
- Úřad práce ČR <https://portal.mpsv.cz/upcr>
- Pokyn k vyplnění žádosti o podporu <https://www.esfcr.cz/file/9143>
- Obecná a specifická část pravidel pro žadatele a příjemce <https://www.esfcr.cz/pravidla-pro-zadatele-a-prijemce-opz/-/dokument/797767>

Kontakty

MAS Podchlumí, z. s.

Holovousy 39

508 01 Hořice

Email: mas@podchlumi.cz

Ing. Lucie Hronová

+420 777 854 526

hronova@podchlumi.cz

Ing. Petra Štěpánková

+420 724 164 673

stepankova@podchlumi.cz

Děkuji za pozornost a
přeji hezký zbytek dne!
